

صلاحیه دستورالعمل اجرایی موضوع ماده ۴ دستورالعمل ارتقا رتبه اعضای غیرهیأت علمی دانشگاه الزهرا

(موضوع پیوست شماره ۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی)

الف: سوابق تحصیلی:

الف-۱- مدرک تحصیلی: امتیاز این عامل بر اساس ۴۰٪ مجموع امتیاز هر یک از مقاطع تحصیلی چهارگانه به شرح ذیل محاسبه می گردد:

(جدول الف-۱)

کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
۲۴	۵۱	۸۸	۱۴۰

تبصره: امتیاز مربوط به مدرک تحصیلی بر اساس آخرین مدرکی که در حکم کارگزینی فرد اعمال شده است محاسبه می گردد.

الف-۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی:

امتیاز این عامل به ترتیب بر اساس ۲۰٪ و ۱۵٪ مجموع امتیاز هر یک از مقاطع تحصیلی چهارگانه برای مشاغل مرتبط با رشته تحصیلی و غیرمرتبط با رشته تحصیلی به شرح جدول ذیل محاسبه می گردد:

(جدول الف-۲)

مرتبط و مشابه		غیر مرتبط		مقطع تحصیلی				امتیاز
کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری	
۱۲	۲۵	۴۴	۷۰	۹	۱۹	۳۳	۵۲/۵	

الف-۳- محل اخذ مدرک تحصیلی: امتیاز این عامل به ترتیب بر اساس ۳۰٪، ۲۰٪ و ۱۵٪ مجموع امتیاز هر یک از مقاطع تحصیلی به شرح جدول ذیل محاسبه می گردد:

(جدول الف-۳)

دانشگاه محل تحصیل				کلیه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی تهران و مراکز استانها، و دانشگاه آزاد مستقر در شهر تهران و دانشگاههای معتبر مورد تایید وزارت علوم خارج از کشور				دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی مستقر در شهرستانها، دانشگاههای آزاد مراکز استانها و مراکز آموزش مدیریت دولتی				پیام نور، علمی-کاربردی، غیرانتفاعی و سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی اعم از داخل و خارج				مقطع تحصیلی	امتیاز
کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری		
۱۸	۳۸	۶۶	۱۰۵	۱۲	۲۵/۵	۴۴	۷۰	۹	۱۹	۳۳	۵۲/۵	۹	۱۹	۳۳	۵۲/۵		

الف-۴- معدل مدرک تحصیلی: امتیاز این عامل به ترتیب بر اساس ۱۰٪ و ۸٪ مجموع امتیاز هر یک از مقاطع تحصیلی برای معدل مساوی و یا بیشتر از ۱۶ و معدل کمتر از ۱۶ به شرح جدول ذیل محاسبه می‌گردد:

(جدول الف-۴)

معدل کمتر از ۱۶				معدل مساوی و یا بالاتر از ۱۶				معدل مدرک تحصیلی مقطع تحصیلی
دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی	دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی	
۲۸	۱۷/۵	۱۰	۴/۸	۳۵	۲۲	۱۳	۶	امتیاز

ب-سوابق اجرایی و تجربی:

ب-۱-سنوات خدمت: امتیاز این عامل با احتساب امتیاز برای هر سال خدمت و نوع مدرک تحصیلی از فرمول زیر محاسبه می‌گردد:

ضریب امتیاز مدرک × سنوات خدمت = امتیاز سوابق اجرایی و تجربی

ضریب مدارک تحصیلی مختلف به شرح جدول ذیل می‌باشد:

(جدول ب-۱)

مقطع تحصیلی	دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
ضریب امتیاز	۱۰	۲۵	۳۰	۳۵	۴۰

تبصره ۱- امتیاز خدمت نظام وظیفه در صورتی جزو سنوات خدمت محاسبه می‌گردد که حق بیمه به صندوق مربوط واریز شده باشد.

تبصره ۲- اینارگمران شامل جانبازان، آزادگان و فرزندان شهدا مشمول قوانین خاص خود می‌باشند و ضریب امتیاز مدرک آنها جهت محاسبه مدرک تحصیلی و سنوات یک مقطع بالاتر محاسبه می‌گردد.

ب-۲- سنوات مدیریتی: امتیاز این عامل به ازای هر سال تصدی پست مدیریتی و اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی دانشگاه و یا سایر دستگاه های اجرایی صادرکننده که حکم و یا ابلاغ آنها مأذون از قانون است، بر اساس جدول ذیل تا سقف ۱۴۰ امتیاز محاسبه می‌گردد.

(جدول ب-۲)

عنوان	مدیر یا عناوین مشابه	معاون مدیر یا عناوین مشابه	رییس اداره یا رییس گروه	کارشناس مسئول
امتیاز به ازای هر سال پست مدیریتی	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵

تبصره- اعضای که با ابلاغ رییس دانشگاه یا معاون اداری و مالی انجام وظایف مشاغل فوق را تا موعد قانونی برعهده دارند، مطابق جدول فوق الذکر از امتیاز مربوط بهره مند می‌شوند.

ب-۳- عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای مصوب: به ازای هر حکم یا ابلاغ صادرشده از سوی مسئولین ذیربط تا ۱۰ امتیاز و حداکثر ۵۰ امتیاز محاسبه می گردد. این امتیاز به کسانی تعلق می گیرد که عضویت آنان طبق مقررات قانونی یا مآذون از قانون تجویز شده باشد.

ج- سوابق آموزشی:

ج-۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی: امتیاز این عامل به ازای هر یک ساعت ۰/۵ امتیاز و حداکثر تا سقف ۷۵٪ امتیاز از کل امتیاز قسمت سوابق آموزشی برای هر رتبه قابل محاسبه می باشد. دوره های آموزشی باید در چارچوب نظام آموزش کارکنان و مصوب دانشگاه باشند.

(جدول ج-۱)

رتبه مورد بررسی	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
امتیاز	تا ۹۰	تا ۱۲۷/۵	تا ۱۶۵	تا ۲۱۰

ج-۲- آموزش به همکاران از طریق تجارب شغلی: امتیاز این عامل تا سقف ۴۰ امتیاز با توجه به رتبه مورد بررسی و تأیید رییس مربوطه براساس جدول ذیل محاسبه می گردد.

(جدول ج-۲)

رتبه مورد بررسی	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
امتیاز	تا ۱۰	تا ۲۰	تا ۳۰	تا ۴۰

ج-۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها: امتیاز این عامل بر اساس مدرک تحصیلی تا سقف ۸۰ امتیاز مطابق جدول ذیل محاسبه می گردد.

(جدول ج-۳)

مقطع تحصیلی	کارדانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکترای
امتیاز	تا ۳۰	تا ۴۰	تا ۵۰	تا ۶۰

تبصره ۱- به دارندگان مدرک تحصیلی در یکی از رشته های تحصیلی مرتبط با رشته های شغلی فناوری اطلاعات و همچنین دارندگان گواهینامه مایکروسافت، دوره MCSE، گواهینامه CISCO از آموزشگاه های معتبر با تأیید آموزش کارکنان ۶۰ امتیاز تعلق می گیرد.

تبصره ۲- اعضای که در واحدهای مربوطه ناگزیر به استفاده از نرم افزارهای عمومی شغلی می باشند، ۱۰ امتیاز و اعضای که از نرم افزارهای تخصصی غیرعمومی شغلی استفاده می نمایند، با تأیید مدیر مربوط ۲۰ امتیاز به جمع امتیاز آن ها اضافه خواهد شد.

ج-۴- میزان تسلط به زبان های خارجی: امتیاز این عامل تا سقف ۶۰ امتیاز بر اساس مدرک تحصیلی طبق جدول ذیل محاسبه می گردد.

(جدول ج-۴)

مقطع تحصیلی	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتر
امتیاز	۳۰	۴۰	۵۰	۶۰

تبصره- به دارندگان مدرک تحصیلی در یکی از رشته های زبان های خارجی (انگلیسی، فرانسه، عربی، آلمانی، روسی و ...) و یا فارغ التحصیلان یکی از دانشگاه های خارج از کشور مورد تأیید وزارت علوم و همچنین دارندگان مدرک معتبر زبان های خارجی به تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه ۶۰ امتیاز تعلق می گیرد.

ج-۵- توسعه فردی: به عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به افزایش توانمندی خود نماید، به پیشنهاد مدیر واحد سازمانی و تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه با ارائه مدارک قابل قبول به ازای هر سال حداکثر ۲۰ امتیاز تا سقف ۶۰ امتیاز تعلق می گیرد.

د- فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی:

د-۱- ارائه پیشنهادهاى نو و ابتکاری: به ازای هر پیشنهاد مورد تأیید کمیته نظام پیشنهادها، مطابق جدول زیر محاسبه می گردد و حداکثر ۴۰ امتیاز تعلق می گیرد. امتیاز این عامل از سوی دبیرخانه نظام پیشنهادها تأیید می گردد و تا زمان فعال شدن کمیته نظام پیشنهادها، کارگروه تخصصی ارتقا رتبه درخصوص موضوع پیشنهاد و میزان امتیاز به شرح ذیل تصمیم گیری خواهند کرد.

پیشنهاد	اجرا نشده	اجرا شده
واحد	۶ امتیاز	۱۲ امتیاز
دستگاه	۱۰ امتیاز	۲۰ امتیاز

د-۲- اکتشافات و اختراعات: متناسب با اهمیت موضوع اکتشاف و اختراع با ارائه مستندات و مدارک از مراجع ذیربط و با تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه به ازای هر مورد تا ۲۰ امتیاز و حداکثر ۶۰ امتیاز تعلق می گیرد.

د-۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر: امتیاز این عامل به ازای چاپ و یا پذیرش هر مقاله طبق جدول ذیل با تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه تا سقف ۶۰ امتیاز محاسبه می گردد.

(جدول د-۳)

انتشار مقاله (به ازای هر مقاله)	مجلات علمی - ترویجی	مجلات معتبر علمی - پژوهشی داخلی	مجلات بین المللی
حداکثر امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

د-۴- ارائه مقاله در سمینارهای علمی: امتیاز این عامل به ازای هر مقاله ارائه شده در سمینارها و یا کنگره های علمی که برگزارکننده آن ها دانشگاه ها یا انجمن های علمی معتبر می باشند، پس از ارائه مستندات لازم با تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه تا سقف ۳۰ امتیاز محاسبه می گردد.

(جدول د-۴)

نوع ارائه مقاله	سمینارهای ملی	سمینارهای بین المللی
امتیاز	۵	۱۰

د-۵- تألیف و ترجمه کتاب: امتیاز این عامل به ازای هر تألیف یا ترجمه کتاب مطابق جدول زیر محاسبه می گردد و با تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه حداکثر ۶۰ امتیاز به این بند تعلق می گیرد.

نوع تألیف	تألیف مرتبط	ترجمه مرتبط	تألیف غیر مرتبط	ترجمه غیر مرتبط
امتیاز	۳۰	۲۰	۱۰	۵

د-۶- ارائه طرح های تحقیقاتی و یا اجرایی: امتیاز این عامل متناسب با هر طرح که اهمیت و اثرگذاری آن در جهت ارتقای کیفیت، کاهش هزینه، تسهیل و سرعت ارائه خدمات باشد، با تأیید کارگروه تخصصی ارتقا رتبه هر مورد تا ۲۰ امتیاز و تا سقف ۸۰ امتیاز محاسبه می شود.

د-۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری: چنانچه فرد اقدام به اختراع، خلق و ثبت یک اثر هنری بدیع نماید، با تأیید مراجع ذیصلاح و بررسی کارگروه تخصصی ارتقا رتبه تا ۲۰ امتیاز برای هر مورد و حداکثر ۶۰ امتیاز قابل محاسبه می باشد.

د-۸- ارائه گزارش های موردی: گزارش های تحلیلی که موجب ارتقای کیفیت و تسهیل سرعت در ارائه خدمات شده باشد، با ارائه مستندات و با تشخیص مسئول مستقیم به ازای هر مورد ۲۰ امتیاز حداکثر تا سقف ۸۰ امتیاز محاسبه می گردد.

د-۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر: امتیاز این عامل بر مبنای دریافت لوح و تشویق های کتبی است. به ازای دریافت لوح یا تشویق کتبی از مقامات سیاسی حداکثر ۱۵ امتیاز، ریاست دانشگاه ۱۰ امتیاز، معاونین دانشگاه ۸ امتیاز، مدیران واحدها و رؤسای دانشکده ها و پژوهشکده ها ۶ امتیاز، معاونین واحدها ۴ امتیاز و رده های سرپرستی ۲ امتیاز حداکثر تا سقف ۶۰ امتیاز تعلق خواهد گرفت.

د-۱۰- کسب عنوان نمونه: به ازای کسب عنوان نمونه کشوری ۴۰ امتیاز، کسب عنوان نمونه استانی ۳۰ امتیاز، کسب عنوان نمونه دانشگاه ۲۰ امتیاز، عنوان نمونه واحد ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف ۶۰ امتیاز محاسبه می گردد.

د-۱۱- تکریم ارباب رجوع و تعظیم شعائر اسلامی: امتیاز این عامل تا تصویب طرح تکریم ارباب رجوع و تعیین شاخص ها و فرم های مربوطه براساس میانگین نمرات ارزیابی ۳ ساله آخر خدمت قبل از تاریخ ارتقا و طبق جدول ذیل تا سقف حداکثر ۶۰ امتیاز قابل محاسبه خواهد بود.

میانگین بین ۷۹-۷۰	میانگین بین ۸۹-۸۰	میانگین بالای ۹۰
۲۰	۴۰	۶۰

د-۱۲- مشارکت در فعالیت های فرهنگی: امتیاز این عامل توسط مسئول مستقیم، تعیین شده و تا سقف ۶۰ امتیاز قابل محاسبه خواهد بود. مصادیق فعالیت های فرهنگی شرکت در مراسم ملی و مذهبی، عضویت در بسیج و ... می باشد.

۵- سایر موارد

۵-۱- مدت توقف در رتبه قبلی برای اعضای که از رتبه های متناظر در زمان آیین نامه استخدامی بهره مند گردیده اند، از تاریخ رتبه قبلی محاسبه و امتیازات کسب شده آن ها از عوامل مختلف معادل سازی خواهد شد.

۵-۲- رعایت سقف امتیازات مربوط به هر یک از شاخص ها و یا هر عامل الزامی بوده و در صورتی که هر یک از اعضا از چند عامل مشترک مربوط به یک شاخص بیش از امتیازات لازم کسب نماید، سقف امتیازات تعیین شده مربوط به شاخص و یا عامل برای وی در نظر گرفته می شود.

۵-۳- حداقل امتیازات مکتسبه مندرج در جدول موضوع ماده ۵ پیوست شماره ۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی برای ارتقا به رتبه بالاتر لحاظ می گردد و سایر امتیازات صرفاً در طول دوره توقف قابل محاسبه خواهد بود.

۵-۴- اعضای مشمول فرم مربوط را به همراه مستندات اسکن شده از طریق اتوماسیون اداری جهت بررسی به امور اداری و پشتیبانی ارسال نموده تا پس از بررسی توسط اداره کارگزینی غیرهیأت علمی و در صورت کسب امتیازات لازم، مستندات وی به کارگروه تخصصی ارتقا رتبه ارسال و مورد بررسی نهایی قرار گیرد. مشمولین در صورت کسب امتیاز لازم و تأیید نهایی هیأت اجرایی منابع انسانی از تاریخ استحقاق می توانند از مزایای مربوط بهره مند گردند.

این دستورالعمل در تاریخ ۹۵/۲/۲۶ توسط هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه تصویب گردید و از آن زمان اجرایی شدن آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی قابل اجرا می باشد و حداقل پس از یک سال به پیشنهاد کارگروه تخصصی منابع انسانی و تأیید هیأت اجرایی منابع انسانی قابل بازنگری خواهد بود.