

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

پیوست شماره یک

دستور العمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی

موضوع بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه

در اجرای بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، هیأت اجرایی منابع انسانی **دانشگاه** با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستورالعمل، به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیأت علمی تشکیل می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضا :

۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی **دانشگاه** با عنوان مشابه (رئیس هیأت)

۱-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور

۱-۳- مدیر منابع انسانی **دانشگاه** با عنوان مشابه (دبیر)

۱-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات **دانشگاه** با عنوان مشابه

۱-۵- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجبوب در امور منابع انسانی (غیر هیأت علمی و یا هیأت علمی)

تبصره ۱ - اعضای هیأت مذکور برای یک دوره چهار ساله با انتخاب و حکم رئیس **دانشگاه** منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلا مانع می باشد.

تبصره ۲ - در مؤسسانی که تعداد پرسیل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد، حضور یک کارشناس مجبوب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت

مناد تبصره ۳ این ماده بلا مانع می باشد.

تبصره ۳ - جلسات هیأت با حضور رئیس و دبیر هیأت و حداقل سه تن از سایر اعضاء رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آراء

کل اعضاء پس از تأیید رئیس **دانشگاه** قابل اجرا می باشد.

ماده ۲ - اهم وظایف و اختیارات هیأت :

۲-۱- ناظرت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی.

۲-۲- ناظرت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات.

۲-۳- تهیه شرح شغل، وظایف و شرایط احراز کاری مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی **دانشگاه**.

۲-۴- تعیین اولویت های استفاده و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیأت امنا.

۲-۵- تعیین تعداد و احرار شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصرفی،

به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی **دانشگاه**.

۴

دکتر مهدی ابرانمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



تهران پیدان وکا نیلان وک

کدستی ۱۹۹۳۸۹۱۷۶

تلفن ۸۸۴۴۵۱-۸

وکرخا ۸۸۳۵۱۸۷

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

- ۶-۲- بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی، برای طرح در کمیسیون دائمی **دانشگاه**.
 - ۷-۲- تغییر، اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عنوانین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب.
 - ۸-۲- بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راهکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه‌های بهسازی و توامندسازی اعضا.
 - ۹-۲- بررسی و تأیید دوره های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عنوانین مشابه و رئیس **دانشگاه**.
 - ۱۰-۲- بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی به هیأت امنی.
 - ۱۱-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درمورد درخواست های بازخریدی، استغفا و بازنیستگی پیش از موعد اعضا.
 - ۱۲-۲- بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سخت شرایط کار مشاغل موجود در **دانشگاه** و اتخاذ تصمیم درخصوص برقراری فوق العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن.
 - ۱۳-۲- بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول.
 - ۱۴-۲- بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط.
 - ۱۵-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درخصوص پیشنهادهای نو که از سوی اعضا ارائه می شود در چارچوب نظام پیشنهادات.
 - ۱۶-۲- تهیی و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی و تشکیلات حسب مورد.
 - ۱۷-۲- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیأت امنی ارجاع می گردد.
- تبصره - هیأت اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم گیری را به آنها تفویض نماید.

ماده ۳ - مصوبات هیأت توسط رئیس هیأت اجرایی پس از تأیید رئیس **دانشگاه** برای اجرا ابلاغ می شود.

ماده ۴ - این دستورالعمل مشتمل بر **۴ ماده و ۴ تبصره** در تاریخ ۹۱/۷/۱۷ به تصویب هیأت امنی **دانشگاه الزهرا** «س» رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۷/۱ قابل اجرا می باشد.